



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В АЛТАЙСКОМ КРАЕ И РЕСПУБЛИКЕ АЛТАЙ**

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

658207, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ, Г. РУБЦОВСК, УЛ. КОМСОМОЛЬСКАЯ, Д. 129
(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

От «27» января 2025 г. № 22/7-76-25-ОБ/12-1483-И/66-13

**1. МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10
"КАДЕТСКИЙ КОРПУС ЮНЫХ СПАСАТЕЛЕЙ"**

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

ИНН 2209010815

**2. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

1. В Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай поступило обращение Голубчиковой И.Г., о нарушении ее трудовых прав со стороны работодателя МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №10 "КАДЕТСКИЙ КОРПУС ЮНЫХ СПАСАТЕЛЕЙ"(далее МБОУ СОШ 10 ККЮС).

2. Мотивированное представление должностного лица Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай от 27.01.2025 года, составленное по итогам рассмотрения сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в связи с учетом рабочего времени Голубчиковой И.Г.

Принимая во внимание тот факт, что в 2025 году организация проведения внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий осуществляется с учетом особенностей, установленных Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» на основании поступившей информации, содержащейся в обращении, с целью оценки достоверности сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, мною были проведены мероприятия предусмотренные с. 58 Федерального закона от 31.07.2020

№248-ФЗ (ред. От 28.12.2024) «О государственном контроле (надзоре) муниципальном контроле в Российской Федерации»

В ходе указанных мероприятий было установлено:

Голубкина И.Г. работала в МБОУ СОШ 10 ККЮС в период с 01.09.2020г. По 10.01.2025г. В должности социального педагога, на основании трудового договора №479 от 01.09.2020г.

МБОУ СОШ 10 ККЮС юридический адрес 658219, Алтайский край, город Рубцовск, ул. Рихарда Зорге, д.121 ОГРН: 1022200812875, Дата присвоения ОГРН: 19.12.2002, ИНН: 2209010815.

С 21.11.2024г. По 18.12.2024г. Голубкиной И.Г. были предоставлены дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом, с 23.12.2024г. По 03.01.2025г. Она находилась на больничном по уходу за ребенком.

Согласно ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

Согласно ст. 91 ТК РФ

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

.....
Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Согласно ст. 136 ТК РФ Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В своем обращении Голубкина И.Г. указывает, что работодателем неправильно велся учет отработанного ею времени в декабре 2024г.

Согласно информации представленной работодателем в декабре Голубкина И.Г. отработала три рабочих дня (19, 20, 21 декабря 2024г.). Согласно письма МКУ «Управление образования» г. Рубцовска №2895 от 11.12.2024г. Табель учета рабочего времени был закрыт 13 декабря 2024г.

В связи с тем, что Голубкина И.Г. не предоставила работодателю информацию о выходе и невыходе на работу в табеле учета рабочего времени до 30 декабря 2024г. Голубкиной И.Г. проставлены невыходы на работу. 09.01.2025г. Был сделан корректирующий табель и заработная плата в сумме 2449,63руб. Выплачена ей 10.01.2025г.

Согласно информации представленной работодателем заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа текущего месяца, оставшаяся часть заработной платы выплачивается 5 числа следующего месяца.

Таким образом заработная плата должна была быть выплачена Голубкиной И.Г. 28.12.2024г. Тем самым в действиях работодателя усматривается нарушение требований ст. 136 ТК РФ.

Согласно ст.236 ТК РФ При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Таким образом из обращения Голубкиной И.Г. и сведений представленных работодателем имеет место наличие угрозы причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в связи с предполагаемым неисполнением работодателем МБОУ СОШ 10 ККЮС обязательных требований установленных ст. 22, 91, 136, 236 ТК РФ.

МБОУ СОШ 10 ККЮС не аккредитовано для осуществления деятельности в области информационных технологий и не включено в реестр аккредитованных российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, в отношении которых установлены ограничения для проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

Соответственно, указанные в пункте 1 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2022 г. №448 « Об особенностях осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в отношении аккредитованы организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» ограничения для объявления предостережения МБОУ СОШ 10 ККЮС. отсутствуют.

водится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

1) пункта 1 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

2) статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

3) статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

4) статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

(приводится описание действий (бездействия) организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. №

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

1) Обеспечить реализацию организационно-распорядительных мероприятий, направленных на соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (ст. 22 ТК РФ).

2) Обеспечить реализацию организационно-распорядительных мероприятий, направленных на правильный учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст. 91 ТК РФ).

3) Обеспечить реализацию организационно-распорядительных мероприятий, направленных на выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. (ст. 136 ТК РФ).

4) Обеспечить реализацию организационно-распорядительных мероприятий, на выплату работникам компенсации в порядке ст. 236 ТК РФ в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов))

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном п. 23 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 года № 1230

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

6. В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу <https://rostrud.gov.ru/>*

Государственный инспектор труда отдела
федерального государственного надзора
(контроля) за соблюдением трудового
законодательства по Славгородскому и
Рубцовскому территориальным округам
Алтайского края

Е.Е. Оразбаева

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя
руководителя органа государственного контроля (надзора),
органа муниципального контроля, иного должностного
лица, принявшего решение о выдаче предостережения)



(подпись)

Оразбаева Е.Е. – Государственный инспектор труда отдела федерального государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства по Славгородскому и Рубцовскому территориальным округам Алтайского края
контактный тел: 8(38557)5-93-44

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

**Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес
электронной почты), в том числе через личный кабинет на
специализированном электронном портале
<https://private.proverki.gov.ru/private/pm/27106070>**