

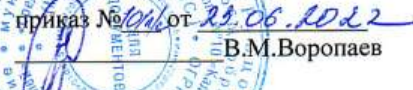
Рассмотрен и принят на заседании Совета Учреждения МБОУ СОШ 10 ККЮС протокол № 6 от 23.06.22

Согласовано
председатель профкома
МБОУ СОШ 10 ККЮС

 А.Н.Воронина

Утверждено
приказом директора
МБОУ СОШ 10 ККЮС
приказ № 014 от 23.06.2022



 В.М.Воропаев

Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - Постановление № 22), с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации города Рубцовска Алтайского края.

1.3. Размер заработной платы работников МБОУ СОШ 10 ККЮС отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего

времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере и в сроки, устанавливаемые постановлением Администрации города Рубцовска Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательному учреждению на текущий финансовый год за счет субвенции из бюджета Алтайского края (далее - краевого бюджета) в соответствии с количеством обучающихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося, получающего образование по образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, утвержденными законом Алтайского края о краевом бюджете, с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данного образовательного учреждения, утвержденных нормативным правовым актом Администрации города Рубцовска Алтайского края согласно пункту 18 методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов, городских и муниципальных округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края, утвержденной Постановлением № 22.

2.2. Размер фонда оплаты труда образовательного учреждения определяется Управлением.

2.3. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работникам МБОУ СОШ 10 ККЮС.

2.4. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии, иного представительного органа работников с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных

выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательного учреждения с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

3.1. Управление формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений. Размер централизуемой доли фонда оплаты труда - 1 % от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом целевых показателей эффективности деятельности образовательных учреждений и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с приказом Управления.

Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителями образовательных учреждений.

При этом включаются показатели, оценивающие работу с обучающимися из социально неблагополучных семей, осуществляемую в соответствии с подпунктом «в» пункта 2 указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

3.3. Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

б) премиальные выплаты по итогам работы.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.5. Периодичность оценки эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей устанавливается приказом Управления.

3.6. В состав комиссии по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений включается председатель Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ г. Рубцовска и Рубцовского района.

4. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений

4.1. Заработная плата педагогических работников МБОУ СОШ 10 ККЮС включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ 10 ККЮС устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
--------------------------	-------------------------	------------------------------------

1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7849
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8170

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Администрации города Рубцовска Алтайского края, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. Оплата труда педагогических работников, принятых на работу в летний период до проведения тарификации и установления учебной нагрузки, осуществляется в соответствии с утвержденными окладами (приложение 1) пропорционально отработанным дням с применением всех повышающих коэффициентов, с учетом стимулирующих выплат, не ниже МРОТ.

4.1.4. Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

8170,00 руб. / 18 час. * кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС

8170,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

18 час. – количество часов за ставку;

кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС – количество тарифицированных часов основной нагрузки, тарифицированных часов надомного обучения, тарифицированных часов внеурочной деятельности по ФГОС.

4.1.5. Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине болезни, курсов, отпуска, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

8170,00 руб. / 77,94 час * кол-во замещенных часов, где:

8170,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

77,94 час. – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку; количество замещенных часов – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

77,94 час. получается расчетным методом:

52 недели в календарном году / 12 месяцев = 4,33 среднее количество недель в месяц * 18 (норма часов за ставку) = 77,94 час.

Оплата за замещенные часы производится с учетом квалификационной категории и средней наполняемости классов по образовательному учреждению, с учетом коэффициента специфики за углубленное изучение кадетского профиля .

Оплата педагогу за проверку тетрадей при замещении производится по формуле $T/77,94 * \text{кол-во замещенных часов}$, где T – проверка тетрадей за 18ч. по предмету согласно п.4.2.3.

Педагогическим сотрудникам, обучающим ребенка на дому при условии, если период обучения обучающегося на дому не превышает двух месяцев или срок окончания обучения на дому из медицинских справок не ясен, то оплата труда производится из фактически проведенных часов обучения на дому, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

8170,00 руб./77,94 час*кол-во проведенных часов на дому, с учетом:

- коэффициента специфики за обучение детей в больнице-1,2,
- квалификационной категории.

Педагогическим сотрудникам, обучающим ребенка в больнице, оплата труда производится из фактически проведенных часов обучения в больнице, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

8170,00 руб./77,94 час*кол-во проведенных часов в больнице, с учетом:

- коэффициента специфики за индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых -1,2,
- квалификационной категории.

4.1.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- а) квалификационной категории;
- б) средней наполняемости классов по образовательному учреждению;
- в) специфики работы.

4.1.7. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

4.1.8. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника применяется ко всем видам учебной нагрузки (основные часы, часы надомного обучения, часы внеурочной деятельности ФГОС, обучение детей в больнице).

4.1.9. При средней наполняемости классов в образовательном учреждении свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (N_{\text{ср}} - 14) \times 0,009$, где:

К – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость образовательного учреждения, которая устанавливается приказом МКУ «Управления образования» на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на сентябрь текущего года.

Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ ФГОС в части внеурочной деятельности и надомном обучении.

4.1.10. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с таблицей:

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям. Углубленное изучение кадетского профиля.	1,15
2.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
3.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
4.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

4.1.11. Применение повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.1.6. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат **компенсационного характера**:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

в) выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

г) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

д) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам МБОУ СОШ 10 ККЮС в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. МБОУ СОШ 10 ККЮС в целях определения размера указанных выплат организует проведение специальной оценки условий труда работников.

4.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов, компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются настоящим Положением.

Перечень выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей и суммы выплат устанавливаются в соответствии с таблицей.

Выплаты за **проверку тетрадей** устанавливаются в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов в соответствии с таблицей. Если педагогический работник ведет несколько предметов, проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет.

Выплата за **классное руководство** устанавливается в абсолютном размере, в соответствии с таблицей. В случае отсутствия основного сотрудника, по причине болезни, отпуска, командировки, обязанности за классное руководство возлагаются приказом на другого педагогического работника.

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей		
1.	Подготовка учащихся к ЕГЭ в 10-х,11 классах, ОГЭ в 9-х классах	Не более 800 руб. час
2.	Компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА	Размер выплат определяется в соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 25.05.2015 N

		199 (в действ.редакц.) "Об утверждении Положения порядке размере выплаты педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению государственно й итоговой аттестации в Алтайском крае"
3.	Организация общешкольных внеклассных мероприятий по плану образовательного учреждения	не более 5500руб
4.	Осуществление функций классного руководителя	не более 2500 руб.
5.	Опытно-экспериментальная работа на пришкольном участке, организация работы учащихся на пришкольном участке	не более 5500руб
6.	Профориентационная работа	не более 5500руб
7.	Внеклассная работа по физической культуре	не более 5500руб
8.	Работа по инновационным программам, учебникам, учебно-исследовательская деятельность учащихся	не более 5500руб
9.	Экспериментальные работы (в том числе по введению ФГОС)	не более 10000руб
10.	Методическая работа по реализации ФГОС	не более 10000 руб.
11.	Работа в системе АСУ РСО «Сетевой город»	не более 5500руб
12.	Проверка тетрадей: - учителям начальных классов -учителям математики, русского языка и литературы (от фактической нагрузки): до 6 часов 7-12 часов 13- 18 часов 19-24 часа 25-30 часа 31-36часов	1300 руб. 420 руб. 730 руб. 1050 руб. 1360 руб. 1670 руб. 2000 руб.

	37 и выше - учителям химии, физики, биологии, географии, иностранного языка до 6 часов 7-12 часов 13-18 часов 19-24 часов 25-30 часа 31-36 часов 37 и выше - учителям истории и обществознания до 6 часов 7-12 часов 13-18 часов 19-24 часа 25-30 часа 31-36 часов 37 и выше - учителям ИЗО (худ-эст. дисциплины), технологии, физической культуры, информатики, музыки до 6 часов 7-12 часов 13-18 часов 19-24 часа 25-30 часа 31-36 часов 37 и выше	2300 руб. 160 руб. 320 руб. 470 руб. 630 руб. 800 руб. 950 руб. 1150 руб. 110 руб. 210 руб. 320 руб. 420 руб. 530 руб. 630 руб. 730 руб. 85 руб. 170 руб. 260 руб. 340 руб. 420 руб. 510 руб. 600 руб.
12.	Заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортивным залом	не более 1500руб
13.	Методическая работа (руководство городским, школьным МО)	не более 1500руб.
14.	Выполнение функций ответственного за бесплатное питание, за горячее питание	не более 5500руб
15.	За работу по составлению расписаний	Не более 5000руб
16.	Руководство музеем, научным обществом	Не более 5000руб

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 15.06.2020 № 270 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы», с постановлением Администрации города Рубцовска от 25.08.2020 № 2069 «О предоставлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Рубцовска Алтайского края, реализующих программы начального

общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

4.2.4. Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается МБОУ СОШ 10 ККЮС пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели, но не более 1000 руб.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

4.2.5. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику из расчета 90 руб. в месяц за один час работы в неделю, независимо от количества детей с ОВЗ в классе и вида образовательной программы у этих детей. Выплата за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса учителю-логопеду устанавливается в процентном отношении (15%) от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

4.2.6. Выплаты работникам МБОУ СОШ 10 ККЮС, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС в соответствующем финансовом году.

4.2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ СОШ 10 ККЮС, разработанными с учетом настоящего Положения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3.1. Для педагогических работников МБОУ СОШ 10 ККЮС устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- б) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- в) ежемесячная выплата за специфику преподаваемого предмета;
- г) ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- д) ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- е) ежемесячная выплата за наставничество;

ж) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

з) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение, а также лицам, трудоустроившимся в период

обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

и) единовременные (разовые) выплаты стимулирующего характера, премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты к праздничным датам и др.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС в соответствующем финансовом году.

4.3.1. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.2. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в МБОУ СОШ 10 ККЮС, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

Непрерывный стаж внешним совместителям не оплачивается.

4.3.3 Выплаты стимулирующего характера за специфику преподаваемого предмета.

При определении размера повышающего коэффициента учитываются следующие критерии:

- включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию в независимой форме;

- дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам;

- дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся ;

- специфика образовательной программы муниципального учреждения, определяемая концепцией программы развития, и приоритетность предмета в ее реализации.

Ежемесячные выплаты за специфику преподаваемого предмета устанавливаются в процентном отношении от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

русский язык, родной язык, литература, родная литература – 20%;

математика, алгебра, геометрия – 20%;

начальные классы – 18%;

химия, физика, иностранный язык, информатика и ИКТ – 15%;

история, основы правовых знаний, обществознание – 10%;

биология, география – 8%;

физическая культура, технология, ИЗО, историко-культурные дисциплины, музыка, ОБЖ, ВТД, этика и психология, спортивные дисциплины, полевой выход, аварийно-спасательное дело, хореография – 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований выплата устанавливается по одному из оснований (по предмету с максимальным количеством часов).

4.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

а) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов;

б) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.6. Порядок осуществления наставничества устанавливается локальным актом МБОУ СОШ 10 ККЮС с учетом приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

Ежемесячные стимулирующие выплаты за наставничество производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: не менее 10 процентов.

4.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета

фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

На основании «Положения о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников общеобразовательных учреждений муниципального образования город Рубцовск Алтайского края», утвержденного Постановлением Администрации г.Рубцовска Алтайского края от 18.02.2019г. №362, молодым специалистам предоставляется единовременное денежное поощрение в размере 50 000 руб. в целях материальной поддержки, создания условий для развития образования в муниципальном образовании город Рубцовск Алтайского края (далее – город Рубцовск) и обеспечения населения города Рубцовска качественными и доступными образовательными услугами, а так же в целях повышения процента закрепления молодых специалистов в системе образования. Право на получение единовременного денежного поощрения имеет молодой специалист — гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, впервые принятый на работу в МБОУ СОШ 10 ККЮС по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией.

4.3.8. Размер ежемесячной выплаты выпускникам МБОУ СОШ 10 ККЮС высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию, в течение первых трех лет устанавливается в следующих размерах:

- первый год – не менее 10 процентов;
- второй год – не менее 7 процентов;
- третий год – не менее 5 процентов.

4.3.9. Размер единовременных выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС».

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

5.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер заработной платы работников специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала не может быть менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты компенсационного характера и районный коэффициент.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 3 к Положению.

5.3. Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством (компенсация работникам, участвующим в проведении ГИА и др.).

5.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В связи с работой сторожей МБОУ СОШ 10 ККЮС и машинистов (кочегаров) по графику «сутки через трое», невозможностью соблюдения ежедневной, еженедельной продолжительности рабочего времени и руководствуясь статьей 104 Трудового кодекса РФ, данным работникам устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом считать 1 год, подсчет переработки ведется после окончания учетного периода (конец декабря). Работникам, уволенным в течение года, подсчет переработки ведется за фактически отработанное время. Норма рабочего времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40 часовой рабочей недели – 8 часов. Подсчет нормы рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде производится следующим образом: из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (ежегодный отпуск, временная нетрудоспособность и др.). Норма рабочего времени в этих случаях уменьшается на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время. При наличии часов сверхурочной работы, оплата производится в соответствии с действующим законодательством, как компенсационная выплата сверх МРОТ.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

Машинистам (кочегарам) осуществляется надбавка к тарифной ставке согласно проведенной специальной оценки условий труда в размере 4%. Оплата производится сверх установленного минимального размера оплаты труда.

5.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС в соответствующем финансовом году.

5.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.6. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, разработанными с учетом настоящего Положения.

5.4. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ 10 ККЮС устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

за интенсивность и высокие результаты труда;

премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

иные поощрительные выплаты, предусмотренные положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС.

Выплаты стимулирующего характера для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осуществляются в пределах фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС в соответствующем финансовом году.

5.4.1. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности работников, путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

5.4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда устанавливаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.4.3. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС.

5.4.4. Перечень условий премирования специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Расчет заработной платы руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС, заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей образовательных учреждений, их заместителей, главного бухгалтера включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

6.2. Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$Др = (ЗП_{пср} \times Кр \times А \times Псз) + Мл$, где:

Др – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ЗП_{пср} – средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

Кр – коэффициент кратности, установленный органом местного самоуправления в соответствии с объемными показателями;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается Управлением по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

6.2.1. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС утверждается приказом Управления.

6.2.2. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации города Рубцовска Алтайского края от 31.10.2008 № 3481 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей».

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда образовательного учреждения устанавливать в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа – от 1,6 до 1,8;

2 группа – от 1,4 до 1,6;

3 группа – от 1,2 до 1,4;

4 группа – от 1,0 до 1,2.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителей МБОУ СОШ 10 ККЮС, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждений в соответствии с настоящим положением (без учета выплат руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей руководителей МБОУ СОШ 10 ККЮС, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией

и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

6.4. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются локальными актами МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом настоящего Положения.

6.5. Для заместителей руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС, главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.5.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС, руководителям структурных подразделений устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

6.5.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС, главному бухгалтеру устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

6.5.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных учреждениях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

6.5.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, главному бухгалтеру устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации., согласованным с выборным профсоюзным органом.

6.5.5. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются

за счет экономии средств фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС, который утверждает показатели и условия премирования, согласованным с выборным профсоюзным органом.

6.5.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС.

6.6. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ СОШ 10 ККЮС, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

6.7. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера МБОУ СОШ 10 ККЮС, возлагается на руководителя МБОУ СОШ 10 ККЮС.

6.8. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

7. Заключительные положения

7.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда МБОУ СОШ 10 ККЮС на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

7.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБОУ СОШ 10 ККЮС, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ СОШ 10 ККЮС

Размеры минимальных окладов
(должностных окладов) учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ
10 ККЮС

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4665
		помощник воспитателя	4339
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	6400
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	6400
		диспетчер образовательного учреждения	6400
2.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4339
		делопроизводитель	4339
		калькулятор	4339
		кассир	4339
		машинистка	4557
		секретарь	4557
		секретарь-машинистка	4557
		экспедитор по перевозке грузов	4449
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4882
2.2.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5208
		инспектор по кадрам	4882
		лаборант	4882
		техник	5208
		техник-программист	5208
		оператор электронно-вычислительных машин	5208

		художник	5208
	второй	заведующий складом	5208
		заведующий хозяйством	5208
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5316
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	5500
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	6400
2.3.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	4990
		документовед	4990
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5208
		специалист по охране труда	5208
		специалист по закупкам	5208
		специалист по кадрам	5208
		экономист	5154
		юрисконсульт	5208
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6411
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7476
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	5208
		библиотекарь	5208

		библиотекарь 2 категории	5337
		библиотекарь 1 категории	6411
		ведущий библиотекарь	7476
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
4.1.	третий	системный администратор	6411
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
5.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4546
		грузчик	4546
		дворник	4546
		кастелянша	4546
		швея	4546
		кладовщик	4546
		садовник	4546
		сторож (вахтер)	4546
		уборщик производственных помещений	4546
		уборщик служебных помещений	4546
		уборщик территории	4546
		повар	4600
		плотник	4600
		подсобный рабочий	4546
		машинист (кочегар) котельной	4600
		транспортировщик	4600
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4600
		столяр	4600
		слесарь-сантехник	4600
		слесарь-электрик	4600
		слесарь-ремонтник	4600
		кухонный рабочий	4546
		мойщик посуды	4546
		тракторист	4600
		оператор хлораторной установки	4600
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4600
5.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		

первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	плотник	4828
	водитель автомобиля	4828
	повар	4828
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4828
	столяр	4828
	слесарь-сантехник	4828
	слесарь-ремонтник	4828
	слесарь-электрик	4828
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4828
второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	слесарь-сантехник	5154
	слесарь-ремонтник	5154
	слесарь-электрик	5154
	столяр	5154
повар	5154	
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	плотник	6400
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6400

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА 10
«КАДЕТСКИЙ КОРПУС ЮНЫХ СПАСАТЕЛЕЙ»

ПРИКАЗ
г. Рубцовск

от «19» 09 2022 г.

№ 332а/ос

**«О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
МБОУ СОШ 10 ККЮС»**

Согласно Методических рекомендаций по оплате труда «Советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями» Министерства образования и науки Алтайского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС с 01.09.2022г.:

п. 4 изложить следующим образом:

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	7849
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;	8170

	руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
--	--	--

2.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ 10 ККЮС



В.М.Воропаев

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА 10
«КАДЕТСКИЙ КОРПУС ЮНЫХ СПАСАТЕЛЕЙ»**

**ПРИКАЗ
г. Рубцовск**

от «04» 11 2022 г.

№ 252а/з-с

**«О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
МБОУ СОШ 10 ККЮС»**

Согласно Постановления Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.11.2022 №3549 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 22.06.2022 № 1837 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» г. Рубцовска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС с 01.10.2022г. в п. 4 и изложить следующим образом:

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблице:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	8652
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8652
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9004
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;	9004

	<p>руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>	
--	---	--

4.1.4. Оклад педагогического сотрудника рассчитывается по формуле:

9004,00 руб. / 18 час. * кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС

9004,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

18 час. – количество часов за ставку;

кол-во часов основной учебной нагрузки, часов надомного обучения, часов внеурочной деятельности по ФГОС – количество тарифицированных часов основной нагрузки, тарифицированных часов надомного обучения, тарифицированных часов внеурочной деятельности по ФГОС.

4.1.5. Педагогическим сотрудникам, временно исполняющим обязанности по проведению учебных часов (уроков), за отсутствующего сотрудника по причине болезни, курсов, отпуска, оплата труда производится исходя из фактически проведенных часов замещения, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

9004,00 руб. / 77,94 час * кол-во замещенных часов, где:

9004,00 руб. – минимальный оклад педагогических работников (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию);

77,94 час. – количество часов, проведенных в месяц из расчета нагрузки за ставку;

количество замещенных часов – фактическое количество проведенных часов замены (разовые часы).

77,94 час. получается расчетным методом:

52 недели в календарном году / 12 месяцев = 4,33 среднее количество недель в месяц * 18 (норма часов за ставку) = 77,94 час.

Оплата за замещенные часы производится с учетом квалификационной категории и средней наполняемости классов по образовательному учреждению, с учетом коэффициента специфики за углубленное изучение кадетского профиля .

Оплата педагогу за проверку тетрадей при замещении производится по формуле $T/77,94 * \text{кол-во замещенных часов}$, где Т – проверка тетрадей за 18ч. по предмету согласно п.4.2.3.

Педагогическим сотрудникам, обучающим ребенка на дому при условии, если период обучения обучающегося на дому не превышает двух месяцев или срок окончания обучения на дому из медицинских справок не ясен, то оплата труда производится из фактически проведенных часов обучения на дому, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

9004,00 руб./77,94 час*кол-во проведенных часов на дому, с учетом:

– коэффициента специфики за обучение детей в больнице-1,2,

- квалификационной категории.

Педагогическим сотрудникам, обучающим ребенка в больнице, оплата труда производится из фактически проведенных часов обучения в больнице, согласно приказа директора МБОУ СОШ 10 ККЮС по формуле:

9004,00 руб./77,94 час*кол-во проведенных часов в больнице, с учетом:

– коэффициента специфики за индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых -1,2,

- квалификационной категории.

2. Внести изменения в Приложение № 1к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ 10 ККЮС и изложить следующим образом:

**Размеры окладов (должностных окладов) специалистов,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4852
		помощник воспитателя	4513
1.2.	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
		младший воспитатель	6656
		ассистент (сопровождение ребенка с ОВЗ)	6656
		диспетчер образовательного учреждения	6656
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
	первый	архивариус	4513
		делопроизводитель	4513
		калькулятор	4513
		кассир	4513
		машинистка	4740
		секретарь	4740
		секретарь-машинистка	4740
		экспедитор по перевозке грузов	4627
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5078
2.2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
	первый	администратор	5417
		инспектор по кадрам	5078
		лаборант	5078
		техник	5417
		техник-программист	5417
		оператор электронно-вычислительных машин	5417
		художник	5417

	второй	заведующий складом	5417
		заведующий хозяйством	5417
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5529
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	5720
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	6656
2.3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
	первый	бухгалтер	5190
		документовед	5190
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.: инженер-программист (программист) инженер-энергетик (энергетик)	5417
		специалист по охране труда	5417
		специалист по закупкам	5417
		специалист по кадрам	5417
		экономист	5361
		юрисконсульт	5417
		второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория
третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	6668	
четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7776	
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
		аккомпаниатор	5417
		библиотекарь	5417
		библиотекарь 2 категории	5551

		библиотекарь 1 категории	6668
		ведущий библиотекарь	7776
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
4.1.	третий	системный администратор	6668
5.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
5.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		гардеробщик	4728
		грузчик	4728
		дворник	4728
		кастелянша	4728
		швея	4728
		кладовщик	4728
		садовник	4728
		сторож (вахтер)	4728
		уборщик производственных помещений	4728
		уборщик служебных помещений	4728
		уборщик территории	4728
		повар	4784
		плотник	4784
		подсобный рабочий	4728
		машинист (кочегар) котельной	4784
		транспортировщик	4784
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4784
		столяр	4784
		слесарь-сантехник	4784
		слесарь-электрик	4784
		слесарь-ремонтник	4784
		кухонный рабочий	4728
		мойщик посуды	4728
		тракторист	4784
		оператор хлораторной установки	4784
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4784
5.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		

первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	плотник	5022
	водитель автомобиля	5022
	повар	5022
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5022
	столяр	5022
	слесарь-сантехник	5022
	слесарь-ремонтник	5022
	слесарь-электрик	5022
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5022
второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	слесарь-сантехник	5361
	слесарь-ремонтник	5361
	слесарь-электрик	5361
	столяр	5361
	повар	5361
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	плотник	6656
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6656
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6656

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ 10 ККЮС



В.М.Воропаев